



К.Б. Жасанов

*Пограничная академия КНБ Республики Казахстан,  
Алматы, Казахстан  
(E-mail: 4allsortsofthings@gmail.com)*

## **Оптимизация системы управления с высокой централизацией и жёсткой иерархией в условиях современного боя**

В статье анализируются вопросы централизации в военном управлении. Автор подчеркивает ключевые недостатки централизованных систем. К ним относятся медлительность в принятии решений и недостаточная гибкость, что критично в современных боевых условиях. Основные идеи касаются необходимости децентрализации и внедрения гибких структур управления. Это, по мнению автора, позволит повысить эффективность ведения боя. Затрагиваются современные вызовы и требования, предъявляемые к системам военного управления. Раскрываются основные проблемы, связанные с высокой централизацией. Предлагаются конкретные меры для их решения: децентрализация, флаттеринг, использование современных технологий (интеллектуальных систем, беспилотных летательных аппаратов, систем виртуальной реальности).

*Ключевые слова:* централизация, бой, военное управление, гибкость, флаттеринг, оперативность, принятие решений.

### *Введение*

В современном мире, для которого характерны скоротечность, динамичность, хрупкость, неопределенность, различные системы, в том числе и военные, усложняются и ускоряются, создавая необходимость быстрого принятия решения в условиях многозадачности, нештатных ситуаций и ограниченной информации. В таких ситуациях высокоцентрализованная система управления с жёсткой иерархией может сталкиваться с трудностями при оценке происходящего и быстром реагировании на возникшую обстановку. Снижение уровня централизации управления может сделать военную систему гибкой и адаптивной, что, в свою очередь, улучшит эффективность и безопасность действий при выполнении боевых задач. Целесообразно оптимизировать систему военного управления, с учетом современных реалий на поле боя, высокой технологичности военной техники, боеприпасов, беспилотных летательных аппаратов и других факторов. При этом, следует учитывать, что снижение централизации военного управления требует тщательной оценки возможных рисков и потенциальных последствий в целях сохранения контроля над ситуацией. В некоторых случаях, особенно в боевой обстановке, которой присуща многозадачность, децентрализация может повысить мобильность,



самостоятельность и приспособляемость войск к резко возникающей обстановке в бою.

Исследованием децентрализации занимаются многие ученые. А.Умаров под децентрализацией понимает «частичную передачу власти и ресурсов от центрального правительства местным органам власти, органам самоуправления и гражданскому обществу» [1].

Peter Block рассматривает «децентрализацию как способ повышения автономии и ответственности сотрудников. Передача большего контроля на нижние уровни управления помогает улучшить мотивацию и эффективность, позволяя сотрудникам принимать решения на местах, где они могут лучше оценить ситуацию» [2].

Gary Hamel и Michele Zanini предполагают, что децентрализация и устранение бюрократических барьеров позволяют сотрудникам принимать независимые решения, способствуя тем самым большей гибкости и креативности в организациях [3].

Изучив научные труды ученых Ильясова А.Н. [4], Иванец В.М., Мельник В.Н., Лукьянчик В.Н. [5], Королева А.А., Подгорного А.А. [6], можно сделать вывод, что их исследования затрагивают основы управления войсками в мирное и военное время. В контексте изучения децентрализации, то в этом направлении наблюдается недостаток исследований. Скорее всего, основная причина заключается в том, что военные структуры традиционно придерживаются высокоцентрализованных систем управления, которые обеспечивают строгий контроль и четкую иерархию. Однако, с развитием технологий и изменением характера современных конфликтов возникает необходимость пересмотра существующих подходов. Современные боевые действия требуют инновационных систем управления, способных быстро реагировать на изменения обстановки и обеспечивать оперативное принятие решений на всех уровнях. Имеется публикация военных ученых закрытого характера, где раскрывается соотношение централизации и децентрализации в структуре органов управления, где акцент делается на разумном сочетании централизации и децентрализации. На данный момент в открытых источниках исследования, посвященные системе управления с высокой централизацией и жесткой иерархией в условиях современного боя, отсутствуют.

Проблема: необходимость оптимизации системы военного управления с высокой централизацией и жесткой иерархией в условиях современного боя, то есть в том, как обеспечить эффективность и адаптивность системы военного управления, учитывая сложности, возникающие из-за высокой централизации в условиях многозадачности.

### *Методы исследования*

Целью данного исследования является изучение проблем централизации и преимуществ децентрализации, разработка рекомендаций по оптимизации системы военного управления в условиях современного боя.



Для достижения цели использованы потенциал системного, среднего и деятельностного подходов, а также общенаучные и частнонаучные методы научного исследования: анализ, синтез, дедукция, индукция, сопоставление, моделирование, компаративный метод.

### *Основная часть*

В системах с высокой централизацией и жесткой иерархией возникают проблемы, включающие в себя неэффективность и медлительность в принятии решений, так как вся информация и решения должны проходить через несколько уровней иерархии перед их утверждением и реализацией. В таких системах основная информация сосредоточена на высшем уровне иерархии. Это не позволяет быстро реагировать и принимать решения на низших уровнях, особенно в боевой обстановке, где крайне необходимы оперативность и мобильность войск, где счет идет на минуты и секунды, от которых зависят жизни личного состава, выполняющего боевую задачу, и, в целом, его исход боя.

В следствии того, что для нижнего уровня иерархии характерны отсутствие возможности повлиять на принятие решений и полное погружение в процесс ведения боя, при высокой централизации возможно проявление слабой мотивации и, так называемой безынициативности командиров, что может усугубить ситуацию.

Важно понимать, что недостаточная координация и искажение поступающей информации может привести не только возникновению конфликтов между уровнями, но и гибели личного состава. Кроме того, при централизованном управлении есть вероятность возникновения непонимания условий, в которых находится нижний уровень системы, что приводит к нерациональному распределению и применению имеющихся сил и средств. В таких условиях ответственность за принятие решения остается на высшем уровне иерархии, что приводит к недостатку ответственности и контроля на нижнем.

Для решения обозначенных проблем видится необходимым предпринять меры по внедрению децентрализации и флаттеринга. Важно понимать, что децентрализация означает перераспределение ролей и ответственности, а не отсутствие управления и контроля. Флаттеринг – это структурное изменение в организации, уменьшающее число уровней иерархии и сокращающее количество управленцев. John M. Ivancevich, Robert Konopaske и Michael T. Matteson, исследуя «принципы плоских организационных структур и их влияние на управление и коммуникацию, флаттеринг рассматривают как способ улучшения взаимодействия и снижения иерархии»[7]. Такой подход сокращает дистанцию между руководством и исполнителями, ускоряет процесс принятия решений, повышает мотивацию и инициативность исполнителей, улучшает коммуникативную взаимосвязь, координацию и согласованность действий. Необходимо отметить, что флаттеринг может привести к недостаточной



координации и контролю из-за низкой профессиональной компетентности управленцев низшего уровня. Следовательно, требования к их компетенциям и ответственности должны повыситься. Это очень важный фактор, который требует особого внимания и четкой реализации.

Контролировать результаты флаттеринга можно с помощью мониторинга и оценки эффективности управленцев, результатов деятельности подразделений и войск, в целом. Объективную оценку результатов можно получить при установлении обратной связи и обсуждении возникших ситуаций, на основе которых провести анализ. При этом важно, чтобы установленная коммуникативная связь была максимально открытой, транспарентной и четкой на всех уровнях, где каждый должен понимать свои цели и задачи в этом процессе. Также необходимо понимать, что поддержка управленцев на всех уровнях является важным условием в процессе адаптации к изменениям в военном управлении.

В целях предупреждения возникновения проблем с высокой централизацией и жесткой иерархией в военной системе важно расширить роль нижестоящих управленцев, привлекая их к принятию решений. Создать группы для критического анализа при наличии свободы высказывания и дискуссии. Повысить ответственность и автономию военных управленцев, развивать навыки их военного управления и решения конфликтов в сложной обстановке.

При децентрализации необходимо использовать различные современные технологии и системы управления информацией.

Интеллектуальные системы управления могут автоматизировать процесс принятия решений, что снижает нагрузку на командный состав и ускоряет реакцию на тактические изменения. Такие системы обладают способностью анализировать множество параметров и предлагают оптимальные варианты решений, учитывая обстановку и прогноз развития событий.

Системы сбора информации являются неотъемлемой частью современной децентрализованной структуры управления. Они обеспечивают сбор, обработку и доставку информации с поля боя, создавая целостную картину боевой обстановки. Потенциал таких систем заключается в оперативном обмене данными, координации действий и снижении вероятности совершения ошибок.

Обзор боевой обстановки могут обеспечить навигационные и мониторинговые системы, что особенно важно в условиях быстро меняющейся обстановки современного боя. Получение точных данных о расположении своих и противоборствующих сил предоставит возможность командованию принимать обоснованные решения и распределять силы и средства.

С помощью современных технологий есть возможность моделировать различные варианты развития событий в бою, предоставляя одновременно возможность тренировки в условиях, максимально приближенных к реальным. С такими задачами могут справиться системы виртуальной реальности, предоставляя доступ к актуальной информации и помогая в



принятии решений на основе нескольких вариантов смоделированной обстановки.

Важную роль в обеспечении непрерывной связи и предоставлении точных данных о боевой обстановке играют беспилотные летательные аппараты, способные проводить разведку и передачу данных в реальном времени, что значительно повышает оперативность и точность принимаемых решений.

Системы радиосвязи и криптографии обеспечивают безопасность и конфиденциальность коммуникаций, что особенно важно в условиях современного боя, где информационная безопасность является критическим важным условием.

Применение современных технологий в системе военного управления дает возможность создать гибкую структуру управления войсками, тем самым, реагируя на вызовы современных боя и выполняя поставленные задачи с минимальными потерями.

Безусловно, процесс децентрализации и внедрения гибкой системы управления сложен и требует времени и усилий, в том числе психолого-когнитивного характера, включая осознание военачальниками всех уровней необходимости децентрализации в военном управлении, а также развитие их профессиональных компетенций.

### *Заключение*

Система управления с высокой централизацией и жесткой иерархией обладает значительными недостатками. Основная проблема таких систем заключается в замедленном принятии решений, ригидности – неспособности адаптироваться к новым условиям и к изменениям боевой обстановки. Здесь важно подчеркнуть, что автор статьи придерживается мнения своих военных коллег о необходимости разумного использования централизации и децентрализации в зависимости от условий обстановки, и акцентирует внимание читателей на условия современного боя, где целесообразно децентрализовать управление. Неэффективность и длительное принятие решений являются ключевыми проблемами в централизованных системах. Пришло время пересмотреть традиционные подходы к управлению и принять новые вызовы, предъявляемые современным боем. Системы, способные к быстрому реагированию на изменения обстановки, в современном, непредсказуемом и жестоком мире (в военном контексте) играют ключевую роль в обеспечении успеха и безопасности на поле боя. Оптимизация управления через децентрализацию и использование передовых технологий не только повысит боевую готовность, приведет к победе, но и сохранит жизни, что является высшей ценностью государства и общества.



## Список литературы:

1. Умаров А. «Модный тренд» прошлого: как проходила реформа децентрализации в Казахстане? / электронный сайт. – URL: <https://cabar.asia/ru/modnyj-trend-proshlogo-kak-prohodila-reforma-detsentralizatsii-v-kazahstane> (дата обращения: 30.07.2024).
2. Peter B. The empowered manager. Positive political skills at work / Block Peter. – 12. – 1990: Jossey-Bass Publishers. – 240 p.
3. Hamel G., Zanini M. Humanocracy: Creating Organizations as Amazing as the People Inside Them. – Harvard Business Review Press, 2020. – 320 p.
4. Ильясов А.Н., Ващенко В.В. Методологические основы оценки эффективности управления // Национальная академия державной прикордонной службы Украины имени Б.Хмельницкого, 2010. – № 5. – 2010. – С.21-25
5. Иванец В.М., Мельник В.Н., Лукьянчик В.Н. Особенности организации управления войсками в операциях с учетом динамики информационных процессов при переходе на военные сетевые технологии // Военная мысль. – 2020. – № 7. – С.90-101.
6. Королев А.А., Подгорный А.А. Основы системы и процессов военного управления // Региональные аспекты управления, экономики и права Северо-западного федерального округа России. – 2020. – С.66-70
7. Ivancevich J.M., Konopaske R., Matteson M.T. Organizational Behavior and Management. – 9th ed. – McGraw-Hill Education, 2011. – 656 p.

К.Б. Жасанов

**Заманауи ұрыс жағдайында жоғары орталықтандырылған және қатаң иерархиялы басқару жүйесін онтайландыру**

Мақалада әскери басқарудағы орталықтандыру мәселелері талданады. Автор орталықтандырылған жүйелердің негізгі кемшіліктерін айқындайды. Бұларға заманауи ұрыстық жағдайларда шешім қабылдаудағы баяулық пен икемділіктің жеткіліксіздігі жатады. Негізгі идеялар орталықсыздандыру және басқарудың икемді құрылымдарын енгізу қажеттілігіне қатысты болып келеді. Автордың пікірінше, бұл ұрысты жүргізудің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді. Мақалада заманауи сын-қатерлер мен әскери басқару жүйелеріне қойылатын талаптар қозғалады. Жоғары орталықтандыруға байланысты негізгі проблемалар ашылады. Оларды шешу үшін нақты шаралар ұсынылады: орталықсыздандыру, флаттеринг, заманауи технологияларды пайдалану (интеллектуалдық жүйелер, ұшқышсыз ұшу аппараттары, виртуалды шынайылық жүйелері).

*Кілт сөздер:* орталықтандыру, ұрыс, әскери басқару, икемділік, флаттеринг, жеделділік, шешім қабылдау.

К.В. Zhassanov

**Optimization of the management system with high centralization and strict hierarchy in the conditions of modern combat**

The article analyzes the issues of centralization in military administration. The author highlights the key shortcomings of centralized systems. These include slowness in decision-making and lack of flexibility, which is critical in modern combat conditions. The main ideas relate to the need for decentralization and the introduction of flexible management structures. This, according to the author, will increase the effectiveness of the battle. Modern challenges and requirements for military control systems are affected. The main problems associated with high



centralization are revealed. Specific measures are proposed to solve them: decentralization, fluttering, the use of modern technologies (intelligent systems, unmanned aerial vehicles, virtual reality systems).

*Keywords:* centralization, combat, military administration, flexibility, fluttering, efficiency, decision-making.

#### References:

1. Umarov, A. «Modnyj trend» proshlogo: kak prohodila reforma decentralizacii v Kazahstane? [The «fashion trend» of the past: how was the decentralization reform in Kazakhstan?]. [Electronic resource]. – URL: <https://cabar.asia/ru/modnyj-trend-proshlogo-kak-prohodila-reforma-detsentralizatsii-v-kazahstane> [in Rus].
2. Peter, B. (1990). The empowered manager. Positive political skills at work / Block Peter. – 12. Jossey-Bass Publishers. – 240 p.
3. Hamel, G., Zanini, M. (2020). Humanocracy: Creating Organizations as Amazing as the People Inside Them. – Harvard Business Review Press. – 320 p.
4. Ilyasov, A.N., Vashchenko, V.V. (2010). Metodologicheskie osnovy ocenki effektivnosti upravleniya [Methodological foundations for assessing the effectiveness of management] // B.Khmelnitsky National Academy of the State Border Guard Service of Ukraine. – № 5.– P.21-25
5. Ivanec, V.M., Melnik, V.N., Lukyanchik, V.N. (2020). Osobennosti organizacii upravleniya vojskami v operaciyah s uchetom dinamiki informacionnyh processov pri perekhode na voennye setevye tekhnologii [Features of the organization of command and control in operations, taking into account the dynamics of information processes during the transition to military network technologies] // Military thought. – № 7. – P.90-101.
6. Korolev, A.A., Podgornyj, A.A. (2020). Osnovy sistemy i processov voennogo upravleniya [Fundamentals of the military management system and processes] // Regional aspects of management, economics and law of the North-Western Federal District of Russia. – P.66-70
7. Ivancevich, J.M., Konopaske, R., Matteson, M.T. (2011). Organizational Behavior and Management. – 9th ed. – McGraw-Hill Education. – 656 p.

Жасанов Куандык Болатович	эскери ғылымдар кандидаты, полковник, Қазақстан Республикасы ҰҚК Шекара академиясы 2-ші факультетінің 2-ші арнайы кафедрасының доценті, Алматы, Қазақстан
Жасанов Куандык Болатович	кандидат военных наук, полковник, доцент 2 специальной кафедры 2 факультета Пограничной академии КНБ Республики Казахстан, Алматы, Казахстан
Zhassanov Kuandyk	candidate of Military Sciences, colonel, associate Professor of the 2 <sup>nd</sup> Department of the 2 <sup>nd</sup> Faculty of the Border Academy of the National Security Committee of the Republic of Kazakhstan, Almaty, Kazakhstan