



Доскожанова А.Б.<sup>1</sup>, Ашегова Б.Н.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Международный университет информационных технологий,  
Алматы, Казахстан

<sup>2</sup>Казахский национальный женский педагогический университет,  
Алматы, Казахстан

(E-mail: a. Doskozhanova@gmail.com)\*

## Проблемы гендерного неравенства на военной службе в Соединенных Штатах Америки

В этой статье представлен углубленный анализ литературы, касающейся гендерного неравенства на военной службе. При этом он раскрывает проблемы и возможности для интеграции женщин и находит новые направления для будущих исследований. Недавние научные исследования показали, что женщины по-прежнему представляют растущее меньшинство в большинстве западных вооруженных сил. Ученые также сообщили о решении увеличить число женщин на боевых ролях, поскольку это может усилить неблагоприятный опыт из-за более тесной близости к мужчинам в условиях, когда уединение практически отсутствует. И наоборот, научные исследования показали, что более эгалитарные женщины сообщали о значительно меньшем количестве случаев сексуальных домогательств. Более того, наши выводы свидетельствуют о том, что было бы плодотворно привлекать женщин к наземным боевым действиям в качестве операторов сил специального назначения с целью снижения уровня маргинализации и сексуальных домогательств за счет завоевания уважения в культуре, где доминируют мужчины.

*Ключевые слова:* гендерное неравенство женщин, армия, систематический обзор литературы, силы специальных операций, наземные боевые действия, сексуальные домогательства.

### *Введение*

Женщины в армии и их ассоциации с войной часто вызывают неоднозначную реакцию, раскрывающую укоренившиеся стереотипы и культурные ценности, занимающие центральное место во многих обществах. Расширение роли женщин в вооруженных силах происходило на протяжении десятилетий. По закону в большинстве западных стран женщинам не запрещена воинская служба. По данным Министерства обороны США, по состоянию на февраль 2012 года в Афганистане и Ираке служило более 20 000 женщин, более 283 тысяч женщин-военнослужащих были дислоцированы, из них более 800 были ранены и более 130 погибли. Во многих случаях женщины получали признание за свой героизм, две из них были награждены медалями «Серебряная звезда». Более того, в период с 2003 по 2013 год вооруженные силы США развернули в Ираке и Афганистане полностью женские противоповстанческие группы, таким образом, в различных формах эти группы оказывали медицинскую помощь и



участвовали в специальных боевых операциях вместе с солдатами-рейнджерами и зелеными беретами в Афганистане.

В связи с возможностью привлечения женщины в ряды американской армии, вооруженные силы США стали структурно изменяться изнутри. Пример этого изменения проиллюстрирован Гринбергом [1], который утверждает, что американские военные находятся в процессе формирования военных должностей для женщин. До тех пор, пока в 2013 году не была отменена политика недопущения боевых действий, женщинам технически запрещалось занимать наземные боевые позиции. Стоит отметить, что Каррейрас [2] показал, что инклюзивность не является прямым следствием увеличения числа женщин; данный феномен стал все больше проявлять себя из-за усиления общественного давления. Таким образом, западное общество и лица, принимающие политические решения, играют преобладающую роль в привлечении женщин в вооруженные силы, полностью взваливая ответственность на себя и как бы оставляя в стороне вопрос о том, что только военачальники могут решать, можно ли привлекать женщин на воинскую службу или нет.

Привлечение женщин в ряды боевых единиц и структурных подразделений все еще вызывает ряд вопросов и сопровождается серьезными общественными и академическими дебатами. Даже в странах, где женщины не служат непосредственно на военных должностях, но лишь занимают вспомогательные должности, они так или иначе вовлекаются в определенные боевые действия и эпизоды. Более того, продвижение разнообразия в вооруженных силах США в большей степени, чем обеспечение однородности, является центральной задачей современной кадровой политики в военной сфере [4], и это лишь подчеркивает актуальность данной темы.

Авторы проводят углубленный анализ источников, чтобы рассмотреть проблемы и возможности интеграции женщин на военную службу. Цель данной статьи состоит в том, чтобы определить направления для будущих исследований и активизировать дискуссию в академической среде; и в этом отношении данная статья осуществляет свой исследовательский вклад в рассматриваемую проблематику. Статья состоит из следующих трех частей: 1) описание методологии; 2) изучение гендерного неравенства в военной сфере; 3) выводы и рекомендации для дальнейших исследований.

### *Методология*

Основным методом статьи выступает систематический обзор в военном контексте, направленный на изучение степени вовлечения женщин в воинские подразделения вооруженных сил США. Также используется метод сравнительного анализа, анализ количественных данных, контент-анализа и метод взаимосвязи логического и исторического в военно-политической жизни американского общества.



### *Основная часть*

Первые статьи в области гендерных исследований принадлежат Ферберу и Лоури [3], в которых отмечается очевидный высокий уровень безработицы среди женщин в США после второй мировой войны по сравнению с мужчинами. Поэтому неудивительно, что в то время наблюдался растущий интерес к женской безработице. Несколько лет спустя Готтлиб [4] провел исследование, чтобы попытаться понять причины призыва мужчин и женщин в армию США. По словам респондентов-женщин в его исследовании, они не пошли на службу в армию, потому что не смогли найти работу или из-за серьезных социальных или личных проблем. Для женщин армия представляла собой уникальную возможность проверить свои карьерные возможности, а также социальную самодостаточность.

Позже Савелл и соавтор [5] представили статью, в которой обсуждалось расширение роли женщин в армии США. В этой статье авторы исследуют, насколько солдаты убеждены в том, что определенные военные должности «подходят» для женщин. Результаты их исследования подчеркнули положительное отношение американского общества к идее найма женщин на традиционно мужские рабочие места. Это были первые исследования, зарегистрированные в базе данных WoS, которые были в целом направлены на изучение гендерной тематики.

Недавние исследования показывают, что женщины-ветераны по-прежнему страдают от более высокого уровня безработицы по сравнению с мужчинами, так как многие существующие программы, направленные на помощь ветеранам в трудоустройстве в гражданском секторе, ориентированы на мужчин [6].

В настоящее время женщины по-прежнему составляют меньшинство, хотя их число достаточно быстрыми темпами увеличивается в армии США. Также женская часть военного сообщества продолжает сталкиваться с определенными стереотипами со стороны мужчин-военнослужащих, а также с дополнительными факторами стресса, характерными для женщины в традиционно мужской среде. Таким образом, текущие исследования, основанные на большей части опубликованных в США статей, сосредоточены на отдельных темах, таких как: сексуальное насилие и домогательства в действующей армии; женственность и эгалитаризм; посттравматическое стрессовое расстройство. Вопросы сексуального насилия внутри вооруженных сил стали основным источником напряженности не только в сфере отношений между гражданскими и военными, но и внутри самих вооруженных сил [7].

Хотя это решение, скорее всего, будет способствовать гендерному равенству в культуре, где доминируют мужчины [8], увеличение числа женщин на боевых должностях может усилить негативный опыт женщин, несущих воинскую службу бок о бок с мужчинами, в условиях ограниченной конфиденциальности [9], тем более, что между военнослужащими



женщинами и военнослужащими мужчинами по-прежнему существует непропорциональное количество.

Женственность и эгалитаризм на основе особой военной женственности бросает вызов академической парадигме маргинализации женщин в военных учреждениях. Исследование, проведенное Брауном [10], показало, что маргинализация женщин при приеме на работу усиливает связь между военной службой и мужественностью. Браун утверждал, что даже материалы для набора в армию США, которые в наибольшей степени способствуют нормализации женской службы и расширению определений женственности, ограничивают их связь с боевыми действиями, более того, никогда не встречаются такое, чтобы женщины в армейских рекламных объявлениях держали в руках оружие. Тем не менее, в статье Гринбург [1, 27 с.], подчеркивается, что женские группы по борьбе с повстанцами из Афганистана продемонстрировали, что женский военный труд становится все более актуальным, особенно по мере того, как женщины постепенно отходят от традиционного формата осуществления гуманитарной работы и подчеркивает эффективность работы женщин в специальных боевых операциях.

Часто используемой и достоверной шкалой гендерно-ролевых установок является Шкала эгалитаризма половых ролей (SRES), «разработанная для измерения отношения к равенству женщин и мужчин в содержательных областях, представляющих супружеские, родительские, трудовые, социальные, межличностные, гетеросексуальные и воспитательные роли» [11].

Из-за многообещающих результатов предлагается провести дальнейшие исследования, чтобы узнать, вызывают ли женщины в силах специальных операций (ССО) снижение маргинализации или сексуальных домогательств. ССО очень избирательны, физически и технически требовательны, поэтому у женщин может возникнуть возможность продемонстрировать в реальных обстоятельствах равные боевые навыки, что и у мужчин. Женщины составляют меньшинство в вооруженных силах США по сравнению с военнослужащими-мужчинами. Несколько исследователей утверждали, что участие женщин в боевых действиях [12], сексуальное насилие или домогательства на службе [13] повышают риск посттравматического стрессового расстройства, депрессии, попыток самоубийства, злоупотребления психоактивными веществами, проблем со здоровьем или беспокойств. Поэтому крайне важно углубить исследования факторов, которые могут быть уникальными для женского здоровья, благополучия и успешной адаптации к вооруженным силам.

Напротив, опубликованные статьи из Англии были сосредоточены на таких темах, как: (1) разработка стратегии, позволяющая женщинам выполнять новые военные роли и (2) новые учреждения для обеспечения равных возможностей с целью позволить женщинам участвовать в боевых действиях. Эти темы также соответствуют исследованиям в других европейских странах, таких как Норвегия и Швеция, которые инвестируют и



поддерживают роль женщин на воинской службе.

Научные исследования в данной сфере, проведенные в Израиле, касаются: (1) женственности и эгалитаризма, которые все еще трудно признать в израильской армии, поскольку женщины должны адаптироваться к мужской культуре вместо того, чтобы дать им возможность интегрироваться в мужские роли [14] и призыв на военную службу, роль военнослужащих является доминирующей в Силах обороны Израиля и отличается от роли женщин. И женщины, и мужчины по закону обязаны служить в национальной армии, однако женщины в основном занимают второстепенные роли, в то время как результаты, достигнутые мужчиной на протяжении всей его боевой службы (от которой женщины запрещены), делают мужчину более ценным для общества [15].

Текущие исследования показывают, что женщины служат в 95% всех профессий в армии США и составляют до 16,3% действующей американской армии [16]. По этой причине данная тема вызывает растущий интерес военных ученых. Таким образом, значительное место Соединенных Штатов Америки в качестве примера гендерного исследования общеизвестно. Из пересмотренных статей мы отмечаем, что перспектива гендерного равенства освещалась не только в США, но и в других странах.

Женщины-военнослужащие США, работающие за границей, например, в Афганистане и Ираке, внесли значительный вклад в продвижение интеграции женщин в вооруженные силы. Тем не менее, также уместно отметить, что данная ситуация не является простой. Если, с одной стороны, некоторые иракские женщины считают американские войска необходимыми для прекращения межконфессионального насилия, то другие видят в американских войсках источник конфликта

В период с 2003 по 2013 год женщинам фактически запретили участвовать в наземных боевых операциях в вооруженных силах США. Неудивительно, что на 2008 и 2010 годах приходится пик опубликованных статей из нескольких стран, помимо США, и эти исследования показали, что роли женщин в боевых действиях уделяется крайне малое внимание. Эта тенденция резко изменилась после недавней отмены запрета на службу женщин в боевых операциях. Несмотря на препятствия, возникшие с самого начала набора женщин в армию, определенные проблемы все еще в некоторой степени существуют и в настоящее время.

Некоторые из проблем, с которыми сталкиваются женщины, связаны с их попытками проникнуть в организации, в которых исторически доминировали мужчины. В таких случаях женщины склонны адаптировать свой стиль поведения в зависимости от того, где они работают. Также было названо несколько причин для исключения женщин из военных ролей. Важным основанием для такого исключения является то, что считается, что женщины вторгаются в отношения среди мужчин, которые считаются необходимыми для оптимальной боевой эффективности, а также физические и физиологические ограничения и влияние, которое оказывает данное проникновение на отношения женщин с мужчинами. Однако недавние



исследования проливают иной свет на исследования, устраняя упомянутые ограничения. Например, исследования Рейса и др., утверждающих, что из-за некоторых соответствующих изменений в сегодняшних вооруженных силах, таких как интеграция новых технологий в боевые операции и повышение ценности технических и интеллектуальных способностей, нет научных доказательств, исключающих участие женщин в боевых действиях. Напротив, приведенные примеры доказывают не только возможность интеграции женщин в спецподразделения и боевые операции, но и свидетельствуют о том, что интеграцию женщин следует рассматривать как новые возможности для действий во всех типах военных операций.

### *Выводы*

Гендерное неравенство все еще сохраняется на военной службе в большинстве западных стран. Ссылки на социальные и культурные различия наблюдаются в существующей литературе, поскольку страны, где боевой опыт является общим, все еще сталкиваются с трудностями интеграции женщин в военные подразделения. Таким образом, будет справедливым утверждать, что женщины заслуживают таких же равных возможностей на всех уровнях в западных вооруженных силах. Авторы пришли к выводу, что такие вызовы, как сексуальное насилие и домогательства, женственность и эгалитаризм, посттравматическое стрессовое расстройство, которые определены как основные источники напряженности в военном учреждении, все еще являются предметом острых дискуссий, а потому и дальнейших исследований.

### References:

1. Greenburg, J. (2017). New military femininities: Humanitarian violence and the gendered work of war among U.S. servicewomen. *Gender, Place & Culture*, 24(8), 1107–1126.
2. Carreiras, H. Gender relations in the armed forces: Does the draft make a difference? *Sicher – heit und Frieden (S + F)/Security and Peace*, 30(1), 19 – 24. – Retrieved from: <http://www.jstor.org/stable/24233117>.
3. Ferber, M., Lowry, H. (1976). Women: The new reserve army of the unemployed. *Signs: Journal of Women in Culture and Society*, 1 (3, Part 2). – P. 213–232.
4. Gottlieb, D. (1978). Women soldiers: On joining the army. *Youth & Society*, 10 (2). – P. 159–164.
5. Savell, J., Woelfel, J., Collins, B., & Bentler, P. (1979). A study of male and female soldiers' beliefs about the «appropriateness» of various jobs for women in the Army. *Sex Roles*, 5 (1). – P. 41–50.
6. Greer, T. (2017). Career development for women veterans: Facilitating successful transitions from military service to civilian employment. *Advances in Developing Human Resources*, 19 (1). – P. 54–65.
7. Carreiras, H. (2015). Gender and civil–military relations in advanced democracies. *Res Militaris* (1), women in the military, Part One, 1–18. – Retrieved from: [http://resmilitaris.net/ressources/10217/79/res\\_militaris\\_article\\_carreiras\\_gender\\_and\\_civil-military\\_relations\\_in\\_advanced\\_democracies.pdf](http://resmilitaris.net/ressources/10217/79/res_militaris_article_carreiras_gender_and_civil-military_relations_in_advanced_democracies.pdf).
8. Bumiller, E., & Shanker, T. (2013). Pentagon is set to lift combat ban for women.



– Retrieved from: [http://www.nytimes.com/2013/01/24/us/pentagon-says-it-is-lifting-ban-on-women-in-combat.html?\\_r=1/40](http://www.nytimes.com/2013/01/24/us/pentagon-says-it-is-lifting-ban-on-women-in-combat.html?_r=1/40).

9. Mulrine, A. (2013). Women in combat units: Could it reduce sexual assault in the military? Retrieved from: [combat-units-Could-it-reduce-sexual-assault-in-the-military](#).

10. Brown, M. (2012). «A Woman in the Army is still a Woman»: Representation of Women in U.S. Military Recruiting advertisements for the all-volunteer force. *Journal of Women, Politics & Policy*, 33 (2). – P. 151–175

11. King, L., & King, D. (1997). Sex-Role egalitarianism scale: Development, psychometric properties, and recommendations for future research. *Psychology of Women Quarterly*, 21 (1). – P. 71–87.

12. Hourani, L., Williams, J., Bray, R., Wilk, J., & Hoge, C. (2016). Gender differences in posttraumatic stress disorder and help seeking in the U.S. Army. *Journal of Women's Health*, 25 (1). – P. 22–31.

13. Firestone, J., & Harris, R. (2003). Perceptions of effectiveness of response to sexual harassment in the U.S. military, 1988 and 1995. *Gender, Work & Organization*, 10 (1). – P. 42–64.

14. Brenner, J., & Savran, B. (2008). The disengagement from Gaza: A feminist approach to a political crisis. *Women & Therapy*, 32 (1). – P. 88–104.

15. Golan, G. (1997). Militarization and gender: The Israeli experience. In *Women's studies international forum* (vol. 20, no. 5–6, P. 581–586).

16. Pawelczyk, J. (2017). It wasn't because a woman couldn't do a man's job: Uncovering gender ideologies in the context of interviews with American female and male war veterans. *Gender and Language*, 11 (1). – P. 121–150.

А.Б. Доскожанова, Б.Н. Ашегова

### **Америка Құрама Штатының әскери қызметіндегі жыныстық теңсіздік мәселелері**

Бұл мақала әскери қызметтегі гендерлік теңсіздікке қатысты әдебиеттерге терең талдау жасайды. Осылайша, ол әйелдердің интеграциясының қиындықтары мен мүмкіндіктерін ашып, болашақ зерттеулердің жаңа бағыттарын табады. Жақында жүргізілген академиялық зерттеулер әйелдердің Батыс әскери күштерінде аз екенін көрсетті. Ғалымдар жауынгерлік рөлдердегі әйелдердің санын көбейту туралы шешім шығарды, өйткені бұл жеке өмірге қол сұғылмайтын немесе мүлдем әйел заты жоқ орталарда жағымсыз тәжірибелерді арттыруы мүмкін. Керісінше, ғылыми зерттеулер көрсеткендей, тең құқылы әйелдер жыныстық зорлық-зомбылық оқиғаларын айтарлықтай аз болғанын жеткізеді. Сонымен қатар, біздің тұжырымдар ерлер басым мәдениетте құрметке ие болу арқылы маргинализация мен жыныстық қудалауды азайту үшін әйелдерді арнайы күштердің операторлары ретінде жердегі ұрысқа тартудың жемісті болатынын көрсетеді.

*Кілт сөздер:* әйелдердің гендерлік теңсіздігі, армия, жүйелі әдебиеттерге шолу, арнайы операциялық күштер, жердегі ұрыс, жыныстық қудалау.

А.В. Doskozhanova, B.N. Ashegova

### **The Problem of Gender Inequality in the US Military Service**

This article provides an in-depth analysis of the literature regarding gender inequality in military service. In doing so, it reveals challenges and opportunities for women's integration and finds new directions for future research. Recent academic studies have shown that women are still a growing minority in most Western military forces. The scientists also reported on the



decision to increase the number of women in combat roles, as this could increase adverse experiences due to closer proximity to men in environments where there is little to no privacy. Conversely, scientific studies have shown that more egalitarian women reported significantly fewer incidents of sexual harassment. Moreover, our findings suggest that it would be fruitful to involve women in ground combat as special forces operators in order to reduce marginalization and sexual harassment by gaining respect in a male-dominated culture.

*Keywords:* gender inequality of women, army, systematic literature review, special operations force, ground combat, sexual harassment.

Доскожанова Айжан Берікқановна	PhD, Халықаралық ақпараттық технологиялар университетінің қауымдастырылған профессоры, Алматы, Қазақстан
Доскожанова Айжан Бериккановна	PhD, ассоциированный профессор Международного университета информационных технологий, Алматы, Казахстан
Doskozhanova Aizhan	PhD, associate professor of the International Information Technologies University, Almaty, Kazakhstan

Ашегова Бахтыгүл Нұрахметовна	Қазақ ұлттық қыздар педагогикалық университетінің шет тілдерін оқыту әдістемесі кафедрасының аға оқытушысы, Алматы, Қазақстан
Ашегова Бахтыгуль Нурахметовна	старший преподаватель кафедры методики обучения иностранных языков Казахского национального женского педагогического университета, Алматы, Казахстан
Ashegova Bakhtygul	senior lecturer of the Department of Methods of Teaching Foreign Languages, Kazakh National Women's Pedagogical University, Almaty, Kazakhstan